PRÄAMBEL UND GRUNDWERTE

Richtlinie zur sozialen Verantwortung und zu Menschenrechten

Unser Engagement bei Cestaro Rossi & C. S.p.a. besteht darin, Integrität und unparteiische Zusammenarbeit in allen Bereichen unserer Aktivitäten und Beziehungen zu gewährleisten. Aus diesem Grund sind die Beachtung der sozialen Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte von grundlegender Bedeutung bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeiten. Um das Wohlergehen der Menschen effektiv zu gewährleisten, unterstützen wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Prinzipien der Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation und halten diese ein. Unser Engagement zum Schutz der Menschenrechte wird durch die Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact und durch die Umsetzung einer klaren Nachhaltigkeitsvision mit strategischen Verpflichtungen zur Erreichung der entsprechenden Ziele für nachhaltige Entwicklung regelmäßig erneuert. Als Beweis für dieses Engagement und für das Fehlen negativer Ereignisse in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Korruption im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten oder Dienstleistungen fördert Cestaro Rossi & C. S.p.a. die Transparenz durch die Erstellung spezifischer Nachhaltigkeitsberichte.

Wir betrachten unsere Mitarbeiter und Partner als strategische Ressource, deren Rechte am Arbeitsplatz stets unter voller Wahrung der Würde, Freiheit und Vielfalt jedes Einzelnen geschützt werden müssen. Daher verfolgen wir in all unseren Aktivitäten die Grundwerte der folgenden Prinzipien zur Regelung der Menschenrechte.

1. Kinderarbeit

Cestaro Rossi & C. S.p.a. verurteilt Kinderarbeit. Das Unternehmen hält die gesetzlich zulässigen Mindestaltersgrenzen in den Ländern, in denen es tätig ist, strikt ein und überprüft die Altersvoraussetzungen von Bewerbern durch systematische Kontrolle der Ausweisdokumente genau, um jeglichen Missbrauch zu verhindern.

2. Zwangs- und Pflichtarbeit

Unsere Organisation verurteilt jede Form von Arbeitsausbeutung oder Zwangsarbeit. Das Unternehmen stellt sicher, dass alle Mitarbeiter ihre Arbeit auf freiwilliger Basis leisten, und verzichtet kategorisch darauf:

- Die Original-Ausweisdokumente des Personals einzubehalten.
- Einen Teil des Gehalts des Personals als Form von Kaution oder Bindung einzubehalten.
- Die Freiheit der Arbeitnehmer einzuschränken, den Arbeitsplatz am Ende ihrer Schicht zu verlassen.
- Die Freiheit der Arbeitnehmer einzuschränken, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der vertraglich oder gesetzlich vereinbarten Kündigungsfrist zu beenden.

3. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir fördern aktiv die Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Wir garantieren dem Personal das Recht, gewerkschaftliche Vertretungsorganisationen zu gründen. Wir interagieren mit diesen Delegationen in einem Klima der konstruktiven Zusammenarbeit und garantieren das Fehlen jeglicher Ausschlüsse oder Hindernisse bei der Ausübung dieser Rechte.

4. Diskriminierung und Chancengleichheit

Cestaro Rossi & C. S.p.a. verurteilt jede Form von Diskriminierung. Wir garantieren ein integratives Umfeld und die absolute Abwesenheit von Vorurteilen aufgrund von Rasse, Kaste, Nationalität, Religion, Behinderung, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Zugehörigkeit. Diese Garantien gelten unterschiedslos für alle Prozesse der Auswahl, Einstellung, Beförderung, Festlegung der Vergütung und des Zugangs zu Schulungen, in strikter Übereinstimmung mit unserem Ethikkodex.

5. Disziplinarverfahren und Respektierung der Person

Sollte ein Mitarbeiter ein Verhalten an den Tag legen, das nicht dem Ethikkodex oder den Unternehmensverfahren entspricht, werden faire, kodifizierte und transparente Disziplinarmaßnahmen ergriffen. Das Unternehmen behandelt jeden Arbeitnehmer mit höchstem Respekt und verbietet verbalen Missbrauch, psychologischen Zwang oder physische Bestrafung strengstens.

6. Arbeitszeit

Das Unternehmen fördert angemessene Arbeitsbedingungen und faire Arbeitszeiten. Wir garantieren die korrekte Verwaltung von Schichten, wöchentlicher Arbeitsbelastung und Ruhezeiten. Der Einsatz von Überstunden wird streng überwacht, um ihn unter den gesetzlich festgelegten Höchstgrenzen zu halten; darüber hinaus erfolgen alle den Arbeitnehmern abverlangten Zusatzleistungen stets auf streng freiwilliger Basis.

7. Faire Vergütung

Das Unternehmen verurteilt illegale Personalbeschaffung und fördert faire Löhne. Die Verwendung von nicht schriftlichen vertraglichen Vereinbarungen ist strikt ausgeschlossen. Wir wenden Verträge an, die durch nationale Gesetze und Tarifverträge (CCNL) geregelt sind, und stellen sicher, dass das gezahlte Gehalt:

- Stets den gesetzlichen oder branchenspezifischen Mindestlöhnen entspricht.
- Ausreicht, um die Grundbedürfnisse des Personals zu decken, und zudem ein angemessenes frei verfügbares Einkommen bietet.
- Einen finanziellen Aufschlag für Überstunden im Vergleich zum normalen Standard-Stundenlohn vorsieht.

Die Auszahlung der Vergütungen erfolgt ausschließlich über sichere, formelle und nachvollziehbare Methoden (z. B. Banküberweisung).

8. Managementsysteme und Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowing)

Die uneingeschränkte Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte ist verbindlich in unser internes Regulierungssystem (Verfahren und Richtlinien) integriert. Cestaro Rossi hat einen soliden Mechanismus für den Empfang und die Verwaltung etwaiger Beschwerden und Meldungen des Personals eingerichtet und wendet diesen an. Dieser Mechanismus ist so konzipiert, dass die Vertraulichkeit und die Identität des Hinweisgebers absolut geschützt werden, um jegliche Vergeltungsmaßnahmen zu vermeiden.

9. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Subunternehmern, dass sie die Menschenrechte bei ihren Einstellungspraktiken respektieren. Zu diesem Zweck wählen wir Partner aus, die sich an diese Grundsätze halten und deren Entwicklung entlang der gesamten Lieferkette fördern. Zu diesem Zweck hat das Unternehmen einen dokumentierten Prozess zur Qualifizierung und Bewertung von Lieferanten strukturiert, der verbindliche Kriterien hinsichtlich ihrer Leistung in Bezug auf soziale Verantwortung und Arbeitnehmerschutz integriert.

10. Lokale Gemeinschaften

Wir verpflichten uns, lokale Bräuche und Traditionen zu respektieren und die soziale Integration durch kontinuierliche Zusammenarbeit mit lokalen Gemeinschaften in den geografischen Gebieten, in denen wir unsere Geschäftstätigkeiten ausüben, zu unterstützen.

GELTUNGSBEREICH UND GEMEINSAMES ENGAGEMENT

Wir fordern alle Mitarbeiter, Praktikanten, Auszubildenden und Partner, die am Hauptsitz von Cestaro Rossi & C. S.p.a. und an allen Unternehmensstandorten arbeiten, dazu auf, die Richtlinie zur sozialen Verantwortung und zu Menschenrechten in ihren täglichen Aktivitäten sowie in ihren strategischen Perspektiven einzuhalten.

Bari, 06.11.2026
Der Präsident

Dr. Fabio Dalla Serra