

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. *Whistleblower*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la Società, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi, reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di *abuso*, *offesa* o *illegalità* verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nello Standard SA 8000 e Parità di Genere) di cui sono venuti a conoscenza, debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che la Legge tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare è previsto che:

- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, salvo che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalarlo all'Organismo di Vigilanza e/o al Responsabile SA 8000 e/o al Dirigente Risorse Umane e/o al Comitato Guida per la UNI/PDR 125:2022 (Parità di Genere).

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	

DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> idonee ad arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Cestaro Rossi & C. S.p.A.; <input type="checkbox"/> idonee ad arrecare un pregiudizio all'immagine di Cestaro Rossi & C. S.p.A.; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini, o di arrecare un danno all'ambiente; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare pregiudizio agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso Cestaro Rossi & C. S.p.A.;

AMBITO DELLA SEGNALAZIONE SA 8000:	<input type="checkbox"/> Salute e sicurezza <input type="checkbox"/> Lavoro infantile <input type="checkbox"/> Lavoro obbligato <input type="checkbox"/> Libertà di associazione	<input type="checkbox"/> Discriminazione <input type="checkbox"/> Procedure disciplinari <input type="checkbox"/> Orario di lavoro <input type="checkbox"/> Remunerazione <input type="checkbox"/> Sistema di gestione
AMBITO DELLA SEGNALAZIONE PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:2022	<input type="checkbox"/> Selezione ed assunzione (recruitment) <input type="checkbox"/> Gestione della carriera <input type="checkbox"/> Equità salariale	<input type="checkbox"/> Genitorialità, cura <input type="checkbox"/> Conciliazione dei tempi vita-lavoro <input type="checkbox"/> Abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro <input type="checkbox"/> Opinioni / suggerimenti
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA OD EVENTO)		
AUTORE/I DEL FATTO ¹	1. 2. 3.	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. 2. 3.	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.	

LUOGO, DATA E FIRMA

.....

¹ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.